

PREORIENTATION

OBJECTIF

Elaboration d'un projet par le stagiaire, dans la perspective d'une insertion socioprofessionnelle durable, en adéquation avec ses choix, son handicap, son potentiel, et la réalité socio-économique.

L'équipe pluridisciplinaire accompagne le stagiaire tout au long de l'action. Le stagiaire demeure l'acteur principal de l'élaboration de son projet.

DUREE

12 semaines (ou moins si retour à l'emploi)
Entrée toutes les 14 semaines (nous consulter).

NIVEAU REQUIS

Tout niveau

APTITUDES REQUISES

Motivation, capacités d'adaptation et d'organisation, aptitudes au travail de groupe.

CONTRE-INDICATIONS MEDICALES

Pathologies non stabilisées et déficiences sensorielles importantes.
Etude sur dossier médical.

DEBOUCHES

L'orientation préconisée avec le stagiaire peut déboucher vers un emploi en milieu ordinaire ou en milieu protégé ou vers une formation professionnelle.

Le bilan de l'action de préorientation est adressé aux organismes concernés (M.D.P.H., Centre de formation, C.P.A.M., C.A.P. emploi, etc...)



PREORIENTATION

ETAPE 1 : ACCUEIL & EXPLORATION

- Effectuer un bilan personnel et professionnel : centres d'intérêts, valeurs, qualités, capacités et aptitudes, savoirs, savoir-faire et savoir être.
- Repérer les ressources et les contraintes de l'environnement : aides sociales, financières, médicales, psychologiques, les secteurs d'activités, les métiers, les formations, le marché de l'emploi et de la formation, les sources d'information.

ETAPE 2 : TRI & CHOIX (4 semaines)

- Etre acteur ou actrice de son projet. Agir sur son environnement : réfléchir à son réseau, ses ressources, établir ses propres critères de choix, sélectionner les différentes pistes possibles, affiner ses outils de communication (CV/lettre de motivation, RDV avec les entreprises).

ETAPE 3 : REALISATION (4 semaines)

- Enquêter sur le terrain (stage de 2 semaines) pour vérifier si l'image du métier correspond à la réalité.
- Arrêter son choix et élaborer un plan d'action (2 semaines).

